

Referat af sektorbestyrelsesmøde i Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland d. 18. juni 2018

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*

2. Godkendelse af referat fra sidst (vedhæftet som bilag). *Godkendt.*

3. **OK 18. De indgåede forlig på sektorens område.** *René gennemgik såvel de generelle forlig som forligene for sektorens respektive faggrupper. I forhold til sidstnævnte var det svært at få øje på begejstringen, når man sammenligner med forligene for især SSAerne – selvom der knytter sig en særlig forklaring til lige præcis resultatet for SSAer. Den rekrutteringsudfordring, der er i forhold til SSAer, gør sig imidlertid også gældende for dagplejerne, hvor man mange steder har svært ved at rekruttere nye dagplejere, hvilket gør det svært at få øje på retfærdigheden i OKM resultatet, hvis man er dagplejer.*

Herudover står man i den pædagogiske sektor med den ærgerlige oplevelse, at det igen er SoSu sektoren, der scorer kassen – ligesom de gjorde i forbindelse med konflikten i 2008.

Der blev i forbindelse med gennemgangen af de respektive forlig for sektorens faggrupper efterlyst en opgørelse over, hvad det koster at drive dagpleje kontra at drive vuggestue i de enkelte kommuner.

4. **Evaluerings af FOA Sjælland (Debatoplæg er vedhæftet som bilag).**

Carsten fremhævede de mange møder, hvor de samme personer drøfter de samme ting, som værende noget, man med fordel kan reducere og forenkle.

Linette supplerede med, at den nuværende struktur opleves uigennemsigtig og vanskeligt overskuelig.

Karina har oplevet det som værende noget rod med den nuværende områdestruktur, fordi man som såvel medlem som tillidsvalgt har vanskeligt ved at se, ”hvor man skal gå hen” med en konkret problematik eller et konkret problem.

Generelt har de fleste i sektorbestyrelsen oplevet den nuværende struktur som værende utrolig forvirrende.

Sektorbestyrelsen havde en drøftelse af fordele og ulemper ved såvel antallet af lønnede valgte som lønnede valgte sektornæstformænd. Der kunne være fordele ved at reducere antallet af

lønnede valgte og i stedet øge antallet af ansatte, Eksempelvis kan man søge specifikke kompetencer i forbindelse med at ansætte medarbejdere, hvorimod det ikke er givet, at en lønnet valgt nødvendigvis besidder de kompetencer, som afdelingen har brug for. Det ville desuden give mulighed for, at de lønnede valgte i højere grad kunne beskæftige sig med politik, og de ansatte så kunne stå for det medlemsrettede sagsbehandlingsarbejde.

Der er behov for at få defineret arbejdsnetværkenes rolle og kompetence.

På det lavpraktiske plan blev der efterlyst en fælles kalender – forstået som en samlet kalender for afdelingens forskellige aktiviteter, så man udgår dobbeltbooking. Som tillidsvalgt ville det også være rart, om der var et sted, hvor man kunne orientere sig om, hvornår de lønnede valgte er tilgængelige, hvornår der er TR konferencer, uddannelsesaktiviteter osv.

- 5. Eventuelt.** *Der blev spurgt ind til sektorbestyrelseskonferencen. Dorthe fortalte, at den foregår på Oslo båden. Vi tager af sted søndag eftermiddag (d. 16. september) og er tilbage igen tirsdag morgen d. 18. september). Planen er, at vi skal arbejde med at definere faglige profiler. I Oslo skal vi besøge vores søsterorganisation og høre om deres erfaringer med bl.a. organisering.*

Således oplevet af René Strunch d. 18. juni 2018